

청렴옴부즈만 운영 현황

1. 개요

□ 일 시 : '20. 2. 2.(화)

□ 회의방법 : 서면회의

※ '생활 속 거리두기 세부지침(중대본)'에 따라 서면회의(유선전화) 진행

□ 참석자 : 청렴옴부즈만 5명, 감사실 3명 총 8명

□ 안건 :

- 제1호 제26차 회의 논의사항 진행 경과보고
- 제2호 '20년 종합청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 결과 보고
- 기타 감사요구 및 제도개선 의견 수렴

2. 제27차 운영협의회 회의 내용

① 제1호 제27차 회의 논의사항 진행 경과보고

- 청사안전관리분야 감사요구 등 총 4건 중 3건(감사2 제도개선2)의 옴부즈만 의견 사항 조치 완료
 - 미 완료 사항 1건(계약사무규정 개선의견)은 추진현황 차기 회의 보고

② '20년도 공공기관 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 결과보고

① '20년도 공공기관 청렴도 측정 결과 보고

- 종합청렴도 등급 하락(2등급→4등급) 원인 및 향후 대책 등 보고

② '20년도 부패방지 시책평가 결과 보고

- 전년 대비 등급 하락(1등급→2등급) 원인 및 향후 대책 등 보고

- (음브즈만 의견) 청렴도 2등급 하락의 원인인 외부청렴도 개선을 위해 반부패 추진계획 수립 시 외부청렴도 개선 방안 포함 필요
 - 특히, 석유사업자 등 외부 이해관계자를 대상으로 관리원이 시행하고 있는 여러 청렴정책을 적극적으로 홍보할 필요가 있으며,
 - 효과적인 홍보를 위해 이해관계자와 업무 접점에 있는 현장 직원들을 대상으로 아이디어 수집 등의 노력 필요

③ 감사 요구 및 제도개선 의견 수렴

- '20년 신규도입시스템(PC-OFF시스템) 운영점검
 - 효율적인 근로시간 관리를 위해 '20년 5월 도입하여 운영 중인 PC-OFF 시스템의 전반적인 운영 현황 점검 필요
 - ①사용직원 시스템 만족도 ②시스템 이용률(세부 메뉴 이용률 포함) ③직원 불편사항 처리현황 등에 대한 점검을 통해 불편사항 발굴 및 개선 필요
- 경영평가성과급 지급기준 개선
 - 최근 공공기관 경영평가성과급 지급기준 부적정에 대한 감사원 지적 사례 증가를 고려하여 선제적으로 관련 제도(규정) 검토·개선 필요
 - 관리원 「직원연봉규정」에 따르면 경영평가성과급 산정은 전년도 기준월봉을 기준으로 하고 있으나, 기준월봉의 구체적 정의 부재로 자의적 해석 가능성 상존
 - 따라서, 경영평가성과급 지급기준인 '기준월봉'의 정의를 구체적으로 규정 필요

3. 향후 추진 계획

- 「제28차 청렴음부즈만 운영협의회」 개최 등