

『2022년도 제1차 특정감사』

**2021년 하반기 외부강의등 이행실태
특정감사 결과보고**

2022. 2.

 **감사실**

2021년 하반기 외부강의등 이행실태 특정감사 결과보고

1 감사 개요

□ 감사 목적

- 임직원 행동강령 제30조(외부강의등의 사례금 수수 제한) 및 외부 강의등의 운영절차에 따른 준수사항 준수 여부 확인
- 외부강의를 우회적인 금품 등의 수수 수단으로 악용하거나 민관 유착요인을 미연에 방지하고 제도 운영상 미비점 개선방안 마련

□ 감사 근거

- 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」제10조 및 임직원 행동강령 제30조(외부강의등의 사례금 수수 제한)
- 감사직무규정 제16조(연간감사계획의 수립)
 - 2022년도 연간감사 계획(감사팀-223, 2022.1.26.)

□ 감사 대상 및 범위

- 대상 : 쏠 임·직원(외부강의 및 겸직허가 등 이행분야 전반)
- 범위 : '21. 7. 1. ~ 12. 31.(하반기)
 - 하반기 임직원 외부강의등 신고·활동 내역 일체

□ 감사 인원 및 기간

- 인원 : 감사실 ○○○○ 등 4인
 - ◇◇◇(감사반장), ●●●, □□□, ▲▲▲
- 기간 : '22. 1. 21. ~ 2. 11.(예비감사 기간 포함)

□ 감사 중점사항

- 사례금을 받는 외부강의등 신고 기한 준수 여부 점검
- 직무관련성 등 외부강의등에 해당여부 확인 점검
- 외부강의등에 대한 사례금 상한액 준수 및 초과사례금 여부 점검
- 외부강의등 허용 강의 횟수, 근거 공문서 등 확인 점검
- 외부강의 출장 시 출장비 지급의 적정성 점검
- 외부강의등 미신고, 사례금 부정수급 등 관련 리스크 점검
- 기타 제도 운영 상 미비점 및 개선 방안 마련

2

감사 결과

□ 감사 총평

- 본 감사는 2021.7.1.부터 2021.12.31.까지 임직원 행동강령에서 명시한 임직원이 자신의 직무와 관련하여 요청받은 강의·강연·기고 등(이하 “외부강의등”이라 한다) 활동에 있어 관련 법령 및 규정 준수 여부를 점검한 결과, 총 1건의 처분 요구를 통해 문제점을 개선하고자 함
 - 대부분의 직원들이 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」과 「임직원 행동강령」에서 정하고 있는 신고대상 외부강의등에 대해 관련 규정을 준수하며 외부강의등을 실시하고 있음
 - 그러나 사례금을 받는 외부강의등을 실시하였으나 관련 규정에 따라 신고하지 않은 위반 사례 확인
 - 최종 결과, 총 1건(징계조치1)에 대하여 외부강의등을 실시할 경우 관련 규정을 준수하도록 처분 요구

□ 감사 결과 처분 요구사항

순번	제목	지적내용	처분요구		관련 부서	비고
			처분 종류	신분상 조치		
1	외부강의등 미신고	사례금을 받는 외부 강의등 신고누락	주의· 징계	1명	♥♥♥	-