

## 주무부처(산업통상자원부) 감사 지적사항

- 감사제목 : 「공공기관 채용비리 정기 전수조사」 감사
- 감사기관 : 산업통상자원부 감사담당관
- 감사기간 : '18.12.3. ~ '18.12.7.

일련 번호	처분요구 종 류	지적사항 및 조치내용
4	개선요구	<p>□ 전형 단계별 가점 부여방식 부적정</p> <p>○ 지적사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「유연근무제 운영지침」에 ‘채용형 시간제 직원의 전일제 직원으로의 전환은 경쟁을 통한 신규채용절차를 거쳐 전환 가능하며, 공정 경쟁을 저해하지 않는 범위 내에서 자율적으로 가점부여 등 우대조치를 할 수 있다.’라고 규정하고 있고, 「채용업무지침」(2018.7.13.제정)에는 ‘채용형 시간제’ 직원에 대한 가점이 근무기간에 따라 만점의 최대 20%까지 부여할 수 있도록 규정되어 있는데, 이는 ‘취업지원대상자’ 가점 등 다른 가점항목이 만점의 최대 10%까지 규정되어 있는 것 등과 비교할 때 과도한 가점을 부여하는 것으로 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있음.</li> </ul> <p>○ 처분요구 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정한 경쟁을 저해하는 과도한 가점을 부여하지 않도록 관련 규정을 개정할 것.(개선요구)</li> </ul>