권 고

제 목 내부성과평가 절차 개선

소 관 부 서 ▧▧▧▧처

내 용

한국석유관리원은 성과주의 문화를 정착하고 경영성과 향상을 도모하기 위해 2008년에 내부성과평가를 도입해 실시하여 왔으며, 성과관리부서인 ▧▧▧▧처는 「성과평가요령」에 의해 각 평가대상의 수행결과를 객관적인 평가지표로 측정·평가하고, 이 요령 제8조에 따라 평가방법 및 절차 등에 대한 세부사항은 평가위원회의 의결을 거쳐 「성과평가편람」[4]에 정하여 운영하고 있다.

「성과평가편람」(이하 '편람'이라 한다.)에서 본사 계량지표는 평가기간 종료 후, 내부 임·직원과 외부 전문가로 구성된 난이도 평가반이 각 팀에서 제출한 지표정의서와 실적기술서 등을 검토하여 해당 지표에 대한 난이도를 평가하도록 정하고 있다.

그러나, 편람에 따른 난이도 평가[5]는 평가기간이 끝난 사후에 이루어지므로 평가반이 각 팀에서 제출받은 지표정의서와 실적기술서의 내용 뿐 아니라 피평가팀이 달성한 실적까지 고려할 소지가 있어 난이도가 과대·과소 평가될 가능성이 있다.

---

4) 「제23차 평가위원회(서면결의) 의결결과 알림」 문서(◉◉◉◉팀-425, 2016.07.29.)에서 2016년도 성과평가편람 개정(안) 의결

5) 계량지표 난이도 세부평가내용 판정기준 : 목표의 도전성과 성과의 기여도 평가

조치할 사항

▨▨▨▨처는 계량지표 난이도 세부평가 시 난이도 평가를 사전에 실시하는 방안을 검토하여 내부성과평가가 합리적으로 운영될 수 있도록 조치하시기 바랍니다.